

แผนปฏิบัติการกองยุทธศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## คำนำ

แผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดสาระสำคัญในการดำเนินงาน/โครงการต่าง ๆ ที่จะนำไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับแผนประเทศทั้ง ๓ ระดับ คำแถลงนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และนโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนนโยบาย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และกำหนดกรอบแนวทางการดำเนินงานให้แก่หน่วยในสังกัด รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการประเมินผลการบริหารราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อพัฒนาองค์กร

กองยุทธศาสตร์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับแผนประเทศทั้ง ๓ ระดับ ได้แก่ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ รวมทั้งเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำคำของบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ แนวทางการพัฒนา แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัด ซึ่งได้ผ่านการพิจารณาและการตรวจสอบความถูกต้องของคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการกองยุทธศาสตร์แล้ว จึงได้นำแผนปฏิบัติการของกองยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและการประเมินผล เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ในภาพรวมของสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

กองยุทธศาสตร์

คำนำ

สารบัญ

• ส่วนที่ ๑ บทนำ

บทสรุปผู้บริหาร..... ๒

• ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๑) แผนระดับที่ ๑

- ยุทธศาสตร์ชาติ ..... ๔

๒) แผนระดับที่ ๒

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)..... ๕

๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐..... ๖

๒.๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐..... ๗

๓) นโยบายและแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ นโยบายรัฐบาล..... ๗

๓.๒ นโยบายของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ..... ๗

๓.๓ แผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ..... ๘

๓.๔ แผนปฏิบัติราชการสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ..... ๑๐

• ส่วนที่ ๓ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการกองยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ความมุ่งหมายของกองยุทธศาสตร์..... ๑๔

๑. วิสัยทัศน์ ..... ๑๔

๒. ค่านิยม ..... ๑๔

๓. วัฒนธรรมองค์กร ..... ๑๔

๔. พันธกิจ ..... ๑๔

๕. เป้าหมายหน่วยงาน ..... ๑๔

๖. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติราชการกองยุทธศาสตร์..... ๑๔

๗. ยุทธศาสตร์ ..... ๑๕

๘. แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา ..... ๑๕

แผนปฏิบัติราชการกองยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการองค์การด้านการจัดทำ ..... ๑๖

แผนปฏิบัติราชการ แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการองค์การและสนับสนุน ..... ๒๑

การดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด ..... ๒๒

โดยจัดสวัสดิการตามความเหมาะสม

• ส่วนที่ ๔ การรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการกองยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- การรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการกองยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ..... ๒๓

# กองยุทธศาสตร์

ฝ่ายอำนวยการ  
กองยุทธศาสตร์

กลุ่มงานวิเคราะห์และ  
กำหนดยุทธศาสตร์  
กองยุทธศาสตร์

กลุ่มงานแผน  
ทางการบริหาร  
กองยุทธศาสตร์

กลุ่มงานขับเคลื่อน  
ยุทธศาสตร์  
กองยุทธศาสตร์

กลุ่มงานประเมินผล  
ยุทธศาสตร์  
กองยุทธศาสตร์

กลุ่มงานบริหาร  
ความเสี่ยง  
กองยุทธศาสตร์

ส่วนที่ ๑

บทนำ

## บทสรุปผู้บริหาร

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ว่า “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้อง และบูรณาการกันให้เกิดการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมาย

แผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้กำหนดสาระสำคัญในการดำเนินงาน/โครงการต่าง ๆ ที่จะนำไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับแผนประเทศทั้ง ๓ ระดับ ค่าแถลงนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และนโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนนโยบาย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และกำหนดกรอบแนวทางการดำเนินงานให้แก่ง่ายในสังกัด รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการประเมินผลการบริหารราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อพัฒนาองค์กร สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ก็ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการในระดับกองบัญชาการ ให้หน่วยระดับกองบังคับการในสังกัด ดำเนินการตามกรอบแนวทางที่กำหนดอย่างเป็นรูปธรรม บรรลุเป้าหมาย

กองยุทธศาสตร์ เป็นหน่วยในสังกัดสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ มีหน้าที่หลักในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นเจ้าภาพระดับยุทธศาสตร์ ดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จหลายตัวชี้วัด ซึ่งจะต้องมีการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ที่กำหนดไว้ และเป็นหน่วยงานที่ต้องดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ให้บรรลุตามเป้าหมายตัวชี้วัด ของสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารจัดการและดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามภารกิจของกองยุทธศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ กองยุทธศาสตร์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้นเพื่อแสดงรายละเอียดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์ เป้าหมายและตัวชี้วัดที่ต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีกรอบทิศทางดำเนินการให้มีความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ แผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติราชการสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อบรรลุตามเป้าหมายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

## ส่วนที่ ๒

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ  
ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี  
เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

#### ๑. แผนระดับที่ ๑

##### ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (รอง)

###### เป้าหมาย

๑) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๒) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓) กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ

###### ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ

๑) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการและให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(๑) การให้บริการสาธารณะของภาครัฐได้มาตรฐานสากลและเป็นระดับแนวหน้าของภูมิภาค

(๒) ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

๒) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

(๑) ให้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นกลไกขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

(๒) ระบบการเงินการคลังประเทศสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

(๓) ระบบติดตามประเมินผลที่สะท้อนการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ในทุกระดับ

๓) ภาครัฐมีขนาดเล็ก gọn เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

(๑) ภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสม

(๒) ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

(๓) ส่งเสริมการกระจายอำนาจและสนับสนุนบทบาทชุมชนท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีสมรรถนะสูง ตั้งอยู่บนหลักธรรมาภิบาล

๔) ภาครัฐมีความทันสมัย

(๑) องค์กรภาครัฐมีความยืดหยุ่นเหมาะสมกับบริบทการพัฒนาประเทศ

(๒) พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย

๕) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

(๑) ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม

(๒) บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

๖) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑) ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

(๓) การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้

(๔) การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ



- ๗) กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น
- (๑) ภาครัฐจัดให้มีกฎหมายที่สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลง
  - (๒) มีกฎหมายเท่าที่จำเป็น
  - (๓) การบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

## **๒. แผนระดับที่ ๒**

### **๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ**

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นแผนเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ ของยุทธศาสตร์ชาติลงสู่แผนระดับต่าง ๆ ให้มีความสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน พร้อมทั้งได้กำหนดแนวทางพัฒนา เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการของหน่วยที่เกี่ยวข้องให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศที่กำหนด ซึ่งการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทด้วย แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในส่วนที่กองยุทธศาสตร์เกี่ยวข้อง คือประเด็นความมั่นคง ประกอบด้วย ๒ เป้าหมาย และ ๒ แผนงานย่อย ดังนี้

#### **ประเด็นความมั่นคง (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)**

##### **เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท**

- ๑) เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น
- ๒) เป้าหมายที่ ๒ ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับ

##### **๒.๑.๑ แผนย่อยการรักษาความสงบภายในประเทศ**

###### **๑) แนวทางการพัฒนา**

- (๑) เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและความมั่นคงของมนุษย์
- (๒) เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ ภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตย

อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

###### **๒) เป้าหมายของแผนย่อย**

- เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินเพิ่มขึ้น  
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ

สถาบันศาสนา เป็นที่เคารพ ยึดเหนี่ยวจิตใจของคนไทยสูงขึ้น

##### **๒.๑.๒ แผนย่อยการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง**

###### **๑) แนวทางการพัฒนา**

ส่วนการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรและการพัฒนาประเทศ

- (๑) ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
- (๒) ป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางไซเบอร์
- (๓) ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์
- (๔) บริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมือง
- (๕) ป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติ
- (๖) เฝ้าระวังและป้องกันประเด็นทางเศรษฐกิจที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
- (๗) ป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้
- (๘) รักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติพื้นที่ชายแดน
- (๙) พิทักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒) เป้าหมายของแผนย่อย

(๑) ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบันได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

(๒) ภาคใต้มีความสงบสุข ร่มเย็น

## ๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

**ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ**

**ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ**

๒.๒.๑ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๒.๒.๒ ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๑) แนวทางการพัฒนา

(๑) พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

(๒) จัดทำงบประมาณตอบสนองต่อเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

(๓) กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน/โครงการ

(๔) พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้างเป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง”

(๕) กำหนดนโยบายและการบริหารจัดการที่ตั้งอยู่บนข้อมูลและหลักฐานเชิงประจักษ์

(๖) ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์การและออกแบบระบบการบริหารงานใหม่ ให้ความยืดหยุ่น คล่องตัว กระชับ ทันสมัย

(๗) พัฒนาบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถ มีทักษะการคิดวิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๒) เป้าหมายแผนย่อย

เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐได้รับการปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

เป้าหมายที่ ๒ ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูง เทียบเท่ามาตรฐานสากล และมีความคล่องตัว

เป้าหมายที่ ๓ บุคลากรภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

**ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

**ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ**

- ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑) แนวทางการพัฒนา

(๑) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

(๒) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

(๓) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

(๔) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

๒) เป้าหมายแผนย่อย

(๑) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

(๒) การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

## ๒.๓ แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๑ : การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

เป้าหมายที่ ๑ การธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

ผลสัมฤทธิ์ ทุกภาคส่วนมีความรู้ความเข้าใจและมีทัศนคติที่ดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์มากยิ่งขึ้น

### ๓. นโยบายและแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง

#### ๓.๑ นโยบายรัฐบาล

๑) นโยบายหลัก ๑๒ ด้าน

(๑) พัฒนาโครงสร้างและระบบการบริหารจัดการภาครัฐสมัยใหม่ทั่วประเทศ

(๒) ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ การอำนวยความสะดวก ต้นทุนค่าใช้จ่าย

กฎหมาย กฎ และ ระเบียบต่าง ๆ ของภาครัฐ

(๓) แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒) นโยบายเร่งด่วน ๑๒ เรื่อง

(๑) การแก้ไขปัญหาในการดำรงชีวิตของประชาชน

(๒) การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

#### ๓.๒ นโยบายของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

นโยบายที่ ๑ พัทธกะ เทิดทูนพระเกียรติต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

(๑) น้อมนำโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ “ไปปฏิบัติ” ให้บรรลุวัตถุประสงค์

นโยบายที่ ๒ เสริมสร้างภาพลักษณ์ด้วยการยกระดับการบริการประชาชนของสถานีตำรวจ ให้หน่วย  
เสนอแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม รองรับ

นโยบายที่ ๔ แก้ไขปัญหาอาชญากรรมทุกมิติอย่างเป็นระบบ โดยบูรณาการกับทุกภาคส่วน

(๑) กวดขันดูแล มิให้ข้าราชการตำรวจเข้าไปพัวพันเกี่ยวข้องกับยาเสพติด หากฝ่าฝืน  
ให้ดำเนินการทางอาญา วินัย ทางปกครองอย่างเด็ดขาด

นโยบายที่ ๖ พัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจ

(๑) ให้ทุกหน่วยสำรวจความต้องการ อาคารที่ทำการ ที่พักอาศัย โดยให้ บข./ภ.  
จัดลำดับความสำคัญ รวมถึงเตรียมสถานที่รองรับ โครงการศูนย์รับแจ้งเหตุฉุกเฉินแห่งชาติ (๑๙๑)  
เสนอ ตร. ภายในกลางเดือน พ.ย. ๖๕ (รองรับการจัดทำคำขอ ปิงบประมาณ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗)  
พร้อมทั้งเสนอความต้องการซ่อมแซม ปรับปรุงอาคาร ที่ทำการ ที่พักอาศัยภายใน ก.พ. ๖๖ (รองรับ  
งบเหลือจ่ายกลางปี)

(๒) พัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการตำรวจให้มีความสุขในการปฏิบัติงาน ปรับสภาพแวดล้อม  
ให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และจัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานให้เพียงพอ

(๓) แก้ไขปัญหาหนี้สินของข้าราชการตำรวจทั้งระยะเร่งด่วนและระยะยาว เช่น โครงการ  
อาชีพเสริมของแม่บ้านตำรวจ รวมทั้งประสานความร่วมมือกับสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจไม่ควรมุ่งเน้น  
ผลกำไรมากเกินไป ลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ และช่วยแก้ไขปัญหาหนี้สิน โดยเฉพาะปัญหา  
การถูกฟ้องล้มละลาย ตลอดจนดูแลสวัสดิการข้าราชการตำรวจด้านต่าง ๆ เช่นการให้ทุนการศึกษา  
บุตรข้าราชการตำรวจ ระดับประทวนถึงรองสารวัตร

(๔) จัดทำโครงการทำดีให้รางวัล และโครงการประเมินผลการปฏิบัติงานดีเด่น  
ประจำเดือนและประจำปีของทุกสายงาน

(๕) บริหารงานบุคคลด้วยระบบคุณธรรม เช่น

- ๑) ปรับปรุงตัวชี้วัดให้สามารถวัดผลและประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาความดีความชอบ
- ๒) สนับสนุนให้ข้าราชการตำรวจได้เจริญเติบโตตามสายงาน (Career Path)

(๖) จัดระบบสวัสดิการด้านสุขภาพ การตรวจสุขภาพ การรักษาพยาบาล ของเจ้าหน้าที่ตำรวจและครอบครัว มีศูนย์รับคำปรึกษาการจัดการเรื่องความเครียด สายด่วน ๐๘๑ - ๙๓๒๐๐๐๐

(๗) ใช้แอปพลิเคชัน “แทนใจ” เป็นช่องทางสื่อสาร ๒ ทางระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา (Two-Way Communication)

**นโยบายที่ ๘** พัฒนาระบบฐานข้อมูลและนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้

(๑) บูรณาการข้อมูลและเทคโนโลยีที่มีอยู่ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และที่เชื่อมโยงกับหน่วยงานอื่นเพื่อให้ทุกหน่วยงานสามารถใช้ประโยชน์ได้สูงสุด (Big Data)

**นโยบายที่ ๙** ปรับปรุงระเบียบกฎหมายให้สอดคล้องกับการทำงานของตำรวจให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

(๑) แก้ไขปรับปรุง กฎ ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง รองรับการบังคับใช้ พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติฯ ฉบับใหม่โดยให้จัดทำปฏิทินการทำงาน (Timeline) ให้ชัดเจน เมื่อร่าง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติฯ ฉบับใหม่ มีผลบังคับใช้จะได้ขับเคลื่อนต่อไปได้โดยมิชักช้า

(๒) ปรับปรุง คำสั่งที่ให้รายงานผลการปฏิบัติที่หมดความจำเป็นหรือซ้ำซ้อน ให้รายงานทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยลดการรายงานทางเอกสาร

**นโยบายที่ ๑๐** เสริมสร้างระเบียบวินัยควบคุมดูแลความประพฤติและป้องกันมิให้ข้าราชการตำรวจเข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริต

(๑) ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ถือปฏิบัติตามมาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๓๗ โดยเคร่งครัดทั้งในและนอกเวลาราชการ

(๒) ควบคุม กำกับ ดูแล และกวดขันกำชับมิให้ข้าราชการตำรวจเข้าไปเกี่ยวข้องหรือปล่อยปละละเลยให้มีอบายมุขทุกประเภทในพื้นที่ โดยให้ถือปฏิบัติตามคำสั่ง ตร. ที่ ๒๓๔/๒๕๕๘ ลง ๒๗ เม.ย. ๕๘ - ให้ผู้บังคับบัญชาระดับต่าง ๆ ตรวจสอบควบคุมดูแลความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชา โดยเฉพาะเรื่องที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับยาเสพติด ให้มีการตรวจปัสสาวะข้าราชการตำรวจในสังกัดเป็นประจำตามวงรอบ หากตรวจพบว่าเสพยาเสพติดให้ดำเนินการขึ้นเด็ดขาด และให้ตรวจสอบอาวุธปืน ยุทธภัณฑ์ประจำสถานี อย่าให้มีการทุจริตเกิดขึ้น

(๓) ให้ดำเนินการทางปกครอง วินัยและอาญาอย่างเด็ดขาดกับเจ้าหน้าที่ตำรวจที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีพฤติการณ์เกี่ยวข้อง พัวพันกับยาเสพติด

(๔) ทุกครั้งที่มีการประชุมบริหารประจำเดือน ให้มีการกวดขัน กำชับ ในเรื่องการดูแลความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจและบันทึกเป็นหลักฐาน ถ่ายทอดถึงผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับ

**แผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๒** คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ/สนับสนุนและเสริมสร้างการดำเนินงานตามแนวทางพระราชดำริได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๒** คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ/สนับสนุนและเสริมสร้างการดำเนินงานตามแนวทางพระราชดำริได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**เรื่อง :** ธำรงไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน

**แนวทางการพัฒนาที่ ๑** การเสริมสร้างความรู้แก่ข้าราชการตำรวจและประชาชนให้เกิดความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทและความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์

**แนวทางการพัฒนาที่ ๒** การน้อมนำแนวทางพระราชดำริและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำรินำไปขับเคลื่อนและขยายผลสู่ประชาชนทุกภาคส่วน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การอำนวยความสะดวกยุติธรรมทางอาญา

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑** เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและความมั่นคงของมนุษย์

**เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑** สังคมมีความสงบเรียบร้อย ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

**เรื่อง :** การป้องกันปราบปรามอาชญากรรม

**แนวทางการพัฒนาที่ ๔** เร่งสร้างภาพลักษณ์ สร้างทัศนคติที่ดีเพื่อเพิ่มความไว้วางใจของประชาชนให้มิต่อเจ้าหน้าที่

**กิจกรรม :** ดำเนินการตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนของสถานีตำรวจ

**ตัวชี้วัดกิจกรรม :** สถานีตำรวจมีผลการประเมินยกระดับการบริการประชาชน ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔** พัฒนาการให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐

**เป้าหมายยุทธศาสตร์ :** เป็นองค์กรนำสมัย มีมาตรฐานสากล และเข้าสู่ระบบราชการไทย ๔.๐

**ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ :**

๑. ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

๒. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย เปิดกว้าง มีขีดสมรรถนะสูง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

๓. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านการพัฒนาองค์กรเพื่อเป็นระบบราชการไทย ๔.๐ บรรลุตามเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑ :** เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดองค์กร การส่งกำลังบำรุงมีความพร้อมและนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในหน่วยงาน

**เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑** การจัดองค์กรมีความเหมาะสม การส่งกำลังบำรุงมีความพร้อมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน และนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**ตัวชี้วัดประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑**

๑. ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

๒. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านการพัฒนาองค์กรเพื่อเป็นระบบราชการไทย ๔.๐ บรรลุตามเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

**แนวทางการพัฒนาที่ ๑ :** พัฒนาระบบการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการ และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และกำหนดให้มีการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน/โครงการ ทั้งในภารกิจพื้นฐาน ภารกิจยุทธศาสตร์ และภารกิจพื้นที่

**กิจกรรม :** พัฒนาระบบการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปี

**ตัวชี้วัดกิจกรรม :** ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปี ร้อยละ ๑๐๐

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๓ :** เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

**เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๔.๓** เป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับในเรื่องความโปร่งใส

**เรื่อง :** เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ITA / องค์กร)

**แนวทางการพัฒนาที่ ๒** ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึก และค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร สนับสนุนให้เข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

**กิจกรรม :** ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

**ตัวชี้วัดกิจกรรม :** - ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานฯ

ไม่น้อยกว่าระดับ A (๘๕.๐๐ – ๙๔.๙๙ คะแนน)

**แผนปฏิบัติราชการสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ :** เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๒** คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ/สนับสนุนและเสริมสร้างการดำเนินงานตามแนวทางพระราชดำริได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๒** คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ/สนับสนุนและเสริมสร้างการดำเนินงานตามแนวทางพระราชดำริได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**เรื่อง :** ธำรงไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน

**แนวทางการพัฒนาที่ ๒** เสริมสร้างประสิทธิภาพและความเข้มแข็งในการธำรงรักษาสถาบันพระมหากษัตริย์  
**แนวทางการพัฒนาที่ ๓** การน้อมนำแนวพระราชดำริและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริไปขับเคลื่อนและขยายผลสู่ประชาชนทุกภาคส่วน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ :** เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การอำนวยความสะดวก ยุติธรรมทางอาญา

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑ :** เสริมสร้างสังคมมีความสงบเรียบร้อย ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

**เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑** สังคมมีความสงบเรียบร้อย ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

**เรื่อง :** การป้องกันปราบปรามอาชญากรรม

**แนวทางการพัฒนาที่ ๔ :** เร่งสร้างภาพลักษณ์ สร้างทัศนคติที่ดีเพื่อเพิ่มความไว้วางใจของประชาชน ให้มีต่อเจ้าหน้าที่

**กิจกรรม :** ดำเนินการตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนของสถานีตำรวจ

**ตัวชี้วัดกิจกรรม :** สถานีตำรวจมีผลการประเมินยกระดับการบริการประชาชน ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาการให้ทันสมัยสู่ระบบราชการไทย ๔.๐**

**เป้าหมายยุทธศาสตร์ :** เป็นองค์กรนำสมัย มีมาตรฐานสากล และเข้าสู่ระบบราชการไทย ๔.๐

**ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ :**

๑. ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

๒. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย เปิดกว้าง มีขีดสมรรถนะสูง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

๓. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านการพัฒนาองค์กรเพื่อเป็นระบบราชการไทย ๔.๐ บรรลุตาม เป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑ :** เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดองค์กร การส่งกำลังบำรุงมีความพร้อม และนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในหน่วยงาน

**เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑** การจัดองค์กรมีความเหมาะสม การส่งกำลังบำรุงมีความพร้อมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน และนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**ตัวชี้วัดประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑**

๑. ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

๒. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านการพัฒนาองค์กรเพื่อเป็นระบบราชการไทย ๔.๐ บรรลุตามเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

**แนวทางการพัฒนาที่ ๑ :** พัฒนาระบบการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการ และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และกำหนดให้มีการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน/โครงการ ทั้งในภารกิจพื้นฐาน ภารกิจยุทธศาสตร์ และภารกิจพื้นที่

**กิจกรรม :** พัฒนาระบบการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปี

**ตัวชี้วัดกิจกรรม :** ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปี ร้อยละ ๑๐๐

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๓ :** เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

**เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๔.๓** เป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับในเรื่องความโปร่งใส

**เรื่อง :** เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ITA / องค์กร)

**แนวทางการพัฒนาที่ ๒** ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึก และค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร สนับสนุนให้เข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่าย ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

**กิจกรรม :** ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

**ตัวชี้วัดกิจกรรม :** - ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานฯ

ไม่น้อยกว่าระดับ A (๘๕.๐๐ – ๙๔.๙๙ คะแนน)



ส่วนที่ ๓  
สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการ  
กองยุทธศาสตร์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## ความมุ่งหมายของกองยุทธศาสตร์

### ๑. วิสัยทัศน์

เป็นหน่วยงานด้านบริหารจัดการยุทธศาสตร์ ที่มีมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ

### ๒. ค่านิยม

การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ร่วมแรง ร่วมใจ เน้นเป้าหมายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

### ๓. วัฒนธรรมองค์กร

ยึดมั่นในระเบียบวินัย ตั้งใจปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย มีหลักในการคิดและปฏิบัติ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงาน และมีการทำงานเป็นทีม

### ๔. พันธกิจ

๑. บริหารจัดการยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติราชการ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้สอดคล้องกับแผนประเทศทั้ง ๓ ระดับ คำแถลงนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และนโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ และแผนอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนนโยบาย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และกำหนดกรอบแนวทางการดำเนินงานให้แก่หน่วยในสังกัด รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการประเมินผลการบริหารราชการในปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. บริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในให้ครอบคลุมทั้งองค์กร และสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๓. ขับเคลื่อน ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และดำเนินการตามกระบวนการประเมินส่วนราชการตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ กำหนด

๔. ให้ข้อเสนอแนะแก่หน่วยในสังกัดของสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการจัดทำแผนแต่ละระดับตามยุทธศาสตร์ชาติ และบูรณาการแผนงาน โครงการของกระทรวง ทบวง กรมอื่น ๆ ให้สอดคล้องเชื่อมโยงกับภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

### ๕. เป้าหมายหน่วยงาน

๑. บริหารจัดการด้านการปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สอดคล้องรองรับกับแผนประเทศ นโยบายรัฐบาล นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง เป็นกรอบทิศทางในการปฏิบัติงานของหน่วยในสังกัดได้อย่างเป็นรูปธรรมเพิ่มขึ้น

๒. การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในมีความครอบคลุมทั้งองค์กร และสามารถสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓. การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ของหน่วยในสังกัด สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานได้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดเพิ่มขึ้น

๔. หน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สามารถจัดทำแผนและบูรณาการแผนงาน โครงการในภารกิจที่รับผิดชอบกับกระทรวง ทบวง กรมอื่น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

### ๖. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติราชการกองยุทธศาสตร์

๑. เพื่อกำหนดเป้าหมายและดำเนินการตามกรอบแนวทางการปฏิบัติราชการของกองยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องรองรับกับแผนปฏิบัติราชการสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจและสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๒. เพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการอย่างเป็นรูปธรรมให้บรรลุตามเป้าหมายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๓. เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการดำเนินงานของกองยุทธศาสตร์

#### ๗. ยุทธศาสตร์

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการองค์การด้านการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการองค์การและสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** พัฒนาคูณภาพชีวิตให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดโดยจัดสวัสดิการตามความเหมาะสม

#### ๘. แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

กองยุทธศาสตร์จัดทำรายละเอียดของแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยยึดแนวทางตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติของหน่วยในสังกัดกองยุทธศาสตร์ บริหารจัดการแผนไปสู่การปฏิบัติ โดยติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนและพัฒนางานในปีงบประมาณต่อไปได้อย่างแท้จริง ดังนี้

##### แนวทางการพัฒนาที่ ๑

พัฒนากระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติราชการและแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และหน่วยงาน ในสังกัดให้ทันสมัยและมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ ให้สามารถนำมาใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม

##### แนวทางการพัฒนาที่ ๒

การติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน/โครงการ

##### แนวทางการพัฒนาที่ ๓

สนับสนุนการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

##### แนวทางการพัฒนาที่ ๔

เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะทางการกีฬาและร่างกายให้แก่ข้าราชการตำรวจ

##### แนวทางการพัฒนาที่ ๕

เสริมสร้างและพัฒนาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการองค์การด้านการจัดทำแผนปฏิบัติการ แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

**เป้าหมาย ๑.** บริหารจัดการด้านการปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สอดคล้องรองรับกับแผนระดับประเทศ นโยบายรัฐบาล นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง เป็นกรอบทิศทางในการปฏิบัติงานของหน่วยในสังกัดได้อย่างเป็นรูปธรรมเพิ่มขึ้น

๒. การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในมีความครอบคลุมทั้งองค์กร และสามารถสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓. การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ของหน่วยในสังกัด สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานได้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดเพิ่มขึ้น

๔. หน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สามารถจัดทำแผนและบูรณาการแผนงาน โครงการในภารกิจที่รับผิดชอบกับกระทรวง ทบวง กรมอื่น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาและ กิจกรรมตามคำของบฯ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ		วงเงิน รวม	งบประมาณ แผ่นดิน	รายได้ หน่วยงาน
			หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ หน่วยขอรับ งบ			
พัฒนากระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการและแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และหน่วยงาน ในสังกัดให้ทันสมัย และมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ ให้สามารถนำมาใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม	- พัฒนาระบบการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปี	ความสำเร็จในการพัฒนาระบบการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ร้อยละ ๑๐๐	- กลุ่มงานวิเคราะห์/ กลุ่มงานขับเคลื่อนฯ	ทุกกลุ่มงาน ยกเว้น ฝอ.ยศ.	-	-	-
	- จัดทำแผนปฏิบัติการ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร้อยละ ๑๐๐	- กลุ่มงานวิเคราะห์/ กลุ่มงานขับเคลื่อนฯ	ทุกกลุ่มงาน ยกเว้น ฝอ.ยศ.	-	-	-

แนวทางการพัฒนาและ กิจกรรมตามคำของบฯ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ		วงเงิน รวม	งบประมาณ แผ่นดิน	รายได้ หน่วยงาน
			หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ หน่วยขอรับ งบ			
	- ขับเคลื่อนการดำเนินงานในฐานะเจ้าภาพระดับที่ ๓ ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง และเจ้าภาพขับเคลื่อนการพัฒนาการเสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและความมั่นคงของมนุษย์ ของประเทศ	ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานในฐานะเจ้าภาพระดับที่ ๓ ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง และเจ้าภาพขับเคลื่อนการพัฒนาการเสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและความมั่นคงของมนุษย์ ร้อยละ ๑๐๐	- กลุ่มงานขับเคลื่อนฯ	- ทุกหน่วยในสังกัด ตร.	-	-	-
	- อำนวยความสะดวก กำกับดูแลและประสานงาน การนำเข้าสู่ข้อมูลในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR)	ความสำเร็จของอำนวยความสะดวกและประสานงาน การนำเข้าสู่ข้อมูลในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) ร้อยละ ๑๐๐	- กลุ่มงานขับเคลื่อนฯ	- ทุกหน่วยในสังกัด ตร.	-	-	-
	- ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ตร.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ตร.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ร้อยละ ๑๐๐	- กลุ่มงานขับเคลื่อนฯ	- ทุกหน่วยในสังกัด ตร.	-	-	-
	- ดำเนินการตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนของสถานีตำรวจ	ความสำเร็จในการดำเนินการตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนของสถานีตำรวจ ร้อยละ ๑๐๐	- กลุ่มงานแผนฯ	- บช.น. และ ภ.๑-๙			

แนวทางการพัฒนาและ กิจกรรมตามคำของบฯ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ		วงเงิน รวม	งบประมาณ แผ่นดิน	รายได้ หน่วยงาน
			หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ หน่วยขอรับ งบ			
	<p><b>การควบคุมภายใน</b></p> <p>- หน่วยเจ้าภาพผู้รับผิดชอบกิจกรรม (จำนวน ๓๓ กิจกรรม) ที่ได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (สยศ.ตร.(ผก. ผค. ผอ.) ภ.๙ บช.ตชด. ก. ส. ศ. ปส. สตม. ทท. สทส. สพฐ.ตร. กมค. สกพ. สกบ. สงป. รพ.ตร.) พิจารณาประเมินความเสี่ยงในกิจกรรมที่รับผิดชอบโดยให้ดำเนินการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และรายงานผลการดำเนินการให้ ตร. ผ่าน (สยศ.ตร. (ยศ.)) ทราบ จำนวน ๒ ครั้ง คือ รอบ ๖ เดือน ภายใน ๓๐ เมษายน ตามแบบรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๔) และรอบ ๑๒ เดือน ภายใน ๑๕ ตุลาคม ตามแบบรายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๔) และแบบรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๕)</p>	<p>ความสำเร็จของการดำเนินงานเรื่องการควบคุมภายใน ของ ตร. ร้อยละ ๑๐๐</p>	- กลุ่มงาน บริหารความ เสี่ยงฯ	- กลุ่มงาน บริหารความ เสี่ยงฯ			

แนวทางการพัฒนาและ กิจกรรมตามคำของบฯ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ		วงเงิน รวม	งบประมาณ แผ่นดิน	รายได้ หน่วยงาน
			หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ หน่วยขอรับ งบ			
	<p><b>การบริหารความเสี่ยง</b></p> <p>๒.๑ หน่วยที่ได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายการงบลงทุนวงเงินเกิน ๑๐๐ ล้านบาท (ภ.๓ ภ.๔ ภ.๕ ภ.๙ บข.น. บข.ก. บข.ปส. บข.ตชด. บข.สอท. สทส. สพฐ.ตร. และ สยศ.ตร.) (จำนวน ๑๔ รายการ) ดำเนินการวิเคราะห์ และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงตาม กิจกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงที่กำหนด รายงานผลการดำเนินการ ให้ ตร. (ผ่าน สยศ.ตร. (ยศ.)) ทราบ จำนวน ๒ ครั้ง รอบ ๖ เดือน ภายใน วันที่ ๕ เมษายน และรอบ ๑๒ เดือนภายในวันที่ ๕ ตุลาคม</p>	<p>ความสำเร็จของการดำเนินงานเรื่องการบริหาร จัดการความเสี่ยงของ ตร. ร้อยละ ๑๐๐</p>	- กลุ่มงาน บริหารความ เสี่ยงฯ	- กลุ่มงาน บริหารความ เสี่ยงฯ			
	<p>๒.๒ หน่วยที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายการตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาทขึ้นไป (บข. ตชด. สกบ. บ.ตร.) (จำนวน ๖ รายการ) จัดทำแบบ รายงานข้อมูลโครงการและแบบประเมินตามเกณฑ์ชี้ วัดความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบายฯ ตามแบบ รายงานที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดรายงานผลการ ดำเนินการให้ ตร. (ผ่าน สยศ.ตร.(ยศ.)) ทราบ จำนวน ๒ ครั้ง คือ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๕ เมษายน และ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม</p>		- กลุ่มงาน บริหารความ เสี่ยงฯ	- กลุ่มงาน บริหารความ เสี่ยงฯ			

แนวทางการพัฒนาและ กิจกรรมตามคำของบฯ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ		วงเงิน รวม	งบประมาณ แผ่นดิน	รายได้ หน่วยงาน
			หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ หน่วยขอรับ งบ			
บริหารจัดการงบประมาณที่ได้รับ จัดสรรให้สามารถดำเนินการตาม แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ให้เกิด ประสิทธิภาพสูงสุด	- บริหารจัดการงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ให้เกิด ประสิทธิภาพสูงสุด	ความสำเร็จของการบริหารจัดการ งบประมาณ ร้อยละ ๑๐๐	- ผอ.ยศ.	- ผอ.ยศ.			
การติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์การ ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และผลสัมฤทธิ์ ของแผนงาน/ โครงการ	- เพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาองค์การ เพื่อเป็น ระบบราชการไทย ๔.๐	ความสำเร็จของการดำเนินการศักยภาพ องค์การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ร้อยละ ๑๐๐	- กลุ่มงาน ประเมินฯ	- กลุ่มงาน ประเมินฯ	-	-	-
		ความสำเร็จของการรายงานผลตามแผนปฏิบัติ ราชการ ตร. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ร้อยละ ๑๐๐	- กลุ่มงาน ประเมินฯ	- กลุ่มงาน ประเมินฯ			
	- การดำเนินการตามกระบวนการประเมินผล ส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการ ตร.	ความสำเร็จของการดำเนินตามกระบวนการ ประเมินผลส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ของ ตร. ร้อยละ ๙๐	- กลุ่มงาน ประเมินฯ	- กลุ่มงาน ประเมินฯ			



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการองค์กรและสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

เป้าหมาย ระบบการบริหารจัดการองค์กรมีประสิทธิภาพ ข้าราชการตำรวจมีความเป็นมืออาชีพภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีความรัก เชื่อมั่นและศรัทธาต่อองค์กร

แนวทางการพัฒนาและ กิจกรรมตามคำของบฯ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ		วงเงิน รวม	งบประมาณ แผ่นดิน	รายได้ หน่วยงาน
			หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ หน่วยขอรับงบ			
สนับสนุนการบริหารงานของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	- ขับเคลื่อนนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยการจัดประชุมมอบนโยบายและการประชุม บริหารราชการประจำเดือน	- ความสำเร็จของการจัดประชุมมอบนโยบาย และการประชุมบริหารราชการของ ผู้บังคับบัญชาระดับ ตร. ร้อยละ ๑๐๐	- ผอ.ยศ.	ทุกหน่วย ในสังกัด	-	-	-
นำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ	- จัดให้มีเครื่องมือเครื่องใช้ และนำเทคโนโลยี สมัยใหม่มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	- ความสำเร็จของการนำเทคโนโลยีมาใช้ ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐	- ผอ.ยศ.	ทุกหน่วย ในสังกัด ยศ.			

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนคุณภาพชีวิตให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดโดยจัดสวัสดิการตามความเหมาะสม

เป้าหมาย ข้าราชการตำรวจในสังกัดมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีสุขภาพกาย สุขภาพจิต ที่แข็งแรง พร้อมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีความสุข และมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนาและกิจกรรมตามคำของบฯ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน
เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะทางการกีฬาและร่างกายให้แก่ข้าราชการตำรวจ	โครงการตรวจสุขภาพประจำปีข้าราชการตำรวจ	ความสำเร็จในการเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี ของข้าราชการตำรวจในสังกัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	- ฝอ.ยศ.	ทุกหน่วย ในสังกัด ยศ.			
	โครงการฝึกอบรมและทดสอบสมรรถภาพร่างกายข้าราชการตำรวจ	ความสำเร็จในการผ่านเกณฑ์การประเมินผลการทดสอบสมรรถภาพร่างกายของข้าราชการตำรวจในสังกัด ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	- ฝอ.ยศ.	ทุกหน่วย ในสังกัด ยศ.			
	กิจกรรม ๕ ส	ความสำเร็จของการดำเนินการโครงการ ร้อยละ ๑๐๐	- ฝอ.ยศ.	ทุกหน่วย ในสังกัด ยศ.			
เสริมสร้างและพัฒนาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	โครงการสวัสดิการอาหารกลางวัน	ความสำเร็จของการดำเนินการโครงการ ร้อยละ ๑๐๐	- ฝอ.ยศ.	ทุกหน่วย ในสังกัด ยศ.			

## ส่วนที่ ๔

การรายงานผลการดำเนินการ  
ตามแผนปฏิบัติการกองยุทธศาสตร์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**การรายงานผลตามแผนปฏิบัติการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
ของกองยุทธศาสตร์**

๑. การรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกองยุทธศาสตร์ ให้หน่วยงานในสังกัดรายงานผลการดำเนินการของตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการของกองยุทธศาสตร์ เสนอ ผู้บังคับการกองยุทธศาสตร์ ผ่านฝ่ายอำนวยการกองยุทธศาสตร์ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ และรอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖

๒. ให้ฝ่ายอำนวยการ กองยุทธศาสตร์ รวบรวมและจัดทำข้อมูลรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกองยุทธศาสตร์ ให้ผู้บังคับการกองยุทธศาสตร์พิจารณาแล้วเสนอรายงานต่อ ผู้บัญชาการสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ รอบ ๖ เดือน ภายใน ๕ เมษายน ๒๕๖๖ และรอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖

๓. ใช้แบบรายงานผลความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ